



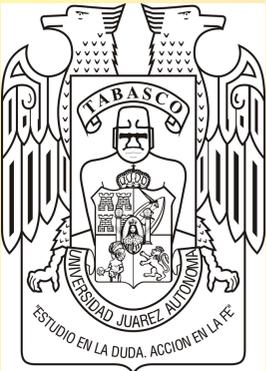
UNIVERSIDAD JUAREZ AUTONOMA DE TABASCO

DIVISIÓN ACADÉMICA DE CIENCIAS
ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS

CATEDRÁTICO:
WILLIAM VALDEMAR LÓPEZ

INTEGRANTES:
YAZMIN DEL CARMEN BENITO DE LOS SANTOS
JEREN CELESTE RAMÍREZ CASTILLO
JOSE MIGUEL GARCÍA ESTRADA
LUZ CLARITA FALCÓN DE LA CRUZ
ELDA ZARET JUÁREZ HERRERA

MATERIA:
EVALUACIÓN DEL CAPITAL HUMANO



La Auditoría de Recursos Humanos: retos actuales de los Recursos Humanos y su importancia.

> ENTORNO EMPRESARIAL ACTUAL

Caracterizado por la transformación digital, la globalización, y cambios constantes en las expectativas laborales, los Recursos Humanos (RRHH) enfrentan desafíos sin precedentes.

> GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

Ya no se limita a procesos administrativos; ahora representa un componente estratégico vital para el desarrollo, sostenibilidad y crecimiento organizacional.

> RETOS MÁS SIGNIFICATIVOS

Para los departamentos de RRHH es atraer y retener talento. Con una fuerza laboral cada vez más diversa y con expectativas cambiantes,

> ALTA COMPETITIVIDAD

- Las empresas compiten por atraer y retener talento.

> TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- Se ha incrementado el uso de tecnologías como IA, Big Data y sistemas de gestión del talento.

> PLANEACIÓN DEL TALENTO

- Identificación de necesidades actuales y futuras de personal.

> RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- Alinear talento con la cultura y misión organizacional.

> ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO

- Alta rotación laboral, especialmente entre generaciones jóvenes.

> ADAPTACIÓN AL CAMBIO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- Incorporación de nuevas tecnologías (IA, automatización, análisis de datos).