



Universidad Juárez Autónoma De Tabasco

División Académica de Ciencias Económico Administrativas

Integrantes:

Yazmin del Carmen Benito de los Santos

Jeren Celeste Ramírez Castillo

Elda Zaret Juárez Herrera

José Miguel García Estrada

Luz Clarita Falcón De La Cruz

Materia:

Evaluación del Capital Humano

Tema:

Análisis de Casos sobre Disciplina y Privacidad de
los Trabajadores

20/03/2025

Introducción



La disciplina laboral y el respeto a la privacidad de los trabajadores son fundamentales en la gestión de recursos humanos, ya que garantizan un ambiente de trabajo justo y respetuoso.

El principio de "trato justo" se refiere a la necesidad de tratar a todos los empleados de manera equitativa, sin favoritismos ni discriminación.

Algunos conceptos clave relacionados con la disciplina laboral son el comportamiento ético, que implica actuar con integridad y responsabilidad; la privacidad, que garantiza que la información personal de los empleados se mantenga segura y no se use de manera inapropiada; y las implicaciones legales, que aseguran que las decisiones disciplinarias cumplan con las leyes laborales y protejan los derechos fundamentales de los trabajadores.



caso 1

Un trabajador es disciplinado por enviar correos electronicos personales durante el horario laboral, pero argumenta que no afecto su productividad

caso 2

Un gerente decide monitorear las actividades en línea de los empleados sin previo aviso, bajo la premisa de aumentar la productividad.



Reflexión del caso 1

importancia de encontrar un equilibrio etico entre la disciplina y la privacidad de los trabajadores

Es crucial encontrar un equilibrio ético entre la disciplina y la privacidad de los trabajadores, ya que esto no solo asegura un ambiente de trabajo justo y respetuoso, sino que también fomenta la confianza y el compromiso. Si bien las empresas deben garantizar la productividad y el cumplimiento de las políticas, también deben reconocer que cada trabajador tiene derecho a su espacio personal y a ser tratado con dignidad.

papel de los gerentes en recursos humanos en la creacion de un entorno laboral justo y etico

Los gerentes en recursos humanos juegan un papel fundamental en la creación de un entorno laboral justo y ético, ya que son responsables de establecer, comunicar y hacer cumplir políticas que promuevan la equidad, el respeto y la transparencia. Además, deben actuar como mediadores entre la empresa y los empleados, garantizando que se respeten los derechos de los trabajadores mientras se cumple con los objetivos organizacionales.



preguntas caso 1



¿Qué principios éticos están en juego?

- Principio de responsabilidad y cumplimiento
- Principio de respeto a la privacidad
- Principio de justicia y equidad

¿Cómo deben equilibrar la necesidad de disciplina y el respeto por la privacidad del trabajador?

- La empresa debe establecer políticas claras y comunicadas sobre el uso de recursos durante el horario laboral, como los correos electrónicos. Es importante que estas políticas incluyan tanto los límites como las excepciones razonables, como responder a correos urgentes personales o emergencias.

¿Qué medidas podría tomar la empresa para mejorar el trato justo en estos casos?

- Definir y comunicar políticas claras
- Ofrecer advertencias antes de sancionar
- Fomentar una cultura de confianza

preguntas caso 2



¿Qué principios éticos están en juego?

- Privacidad
- Transparencia
- Consentimiento Informado

¿Cómo deben equilibrar la necesidad de disciplina y el respeto por la privacidad del trabajador?

- Establecer políticas claras
- Obtener consentimiento
- Aplicar medidas proporcionales

¿Qué medidas podría tomar la empresa para mejorar el trato justo en estos casos?

- Fomentar una cultura de confianza y responsabilidad
- Capacitar a los empleados y gerentes
- Implementar canales de comunicación abiertos

Conclusion



El equilibrio entre disciplina y privacidad es clave en el entorno laboral, la disciplina debe aplicarse con justicia y transparencia, evitando vulnerar los derechos de los trabajadores. Los gerentes de recursos humanos juegan un papel fundamental al establecer políticas éticas que fomenten el respeto y la confianza, un trato justo no solo mejora el clima laboral, sino que también aumenta la productividad y el compromiso de los empleados.





Referencia bibliográfica

Dessler, G. y Varela, RA (2011). AdministrarAdministración de recursos humanos: Enfoque latinoamericano





Gracias

