



UNIVERSIDAD JUAREZ AUTONOMA DE TABASCO



DIVISION ACADEMICA DE CIENCIAS ECONOMICAS ADMINISTRATIVAS

PERIODO 2025-2026

NOMBRE DEL DOCENTE

William Baldemar Lopez Rodriguez

ASIGNATURA

Implementación y evaluación de la estrategia

ALUMNA

Elda Zaret Suarez Herrera

ACTIVIDAD

A2 U4 ETICA Y RS CUESTIONARIO

SEMESTRE:8vo

GRUPO:

ETICA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Preguntas para resolver

1.- Define y explica los conceptos de ética y valores en las organizaciones.

La ética en las organizaciones es el respeto a principios y normas morales que regulan las actividades humanas, definiendo lo correcto e incorrecto. Los valores son cualidades morales como la honestidad, responsabilidad, disciplina e integridad, que guían la conducta de los colaboradores en su trabajo

2.- Explica el concepto de responsabilidad social.

La responsabilidad social es el compromiso de una organización de actuar a favor de la sociedad más allá de generar utilidades. Implica destinar recursos para el bienestar social y respetar el entorno y las leyes que la comunidad establece

3.- Indica las connotaciones de trabajo y explícalas.

- El trabajo tiene cuatro connotaciones:
- Derecho: toda persona tiene derecho a desarrollarse a través del trabajo.
- Factor de producción: contribuye a la generación de riqueza.
- Institución: posee características e impacto social que ayudan al desarrollo de los países.
- Valor: es un signo representativo de la competitividad y dignidad de una sociedad

4.- Explica los conceptos de empleo y desempleo, así como sus repercusiones.

- Empleo es la ocupación de una persona, fundamental para la estabilidad social y económica.
- Desempleo es la falta de ocupación, situación grave que provoca pobreza, frustración y desequilibrio social

5.- Señala la importancia del papel que tiene la mujer al involucrarse en el mundo laboral.

La incorporación de la mujer al trabajo ha reducido la discriminación por sexo, aunque persisten desigualdades salariales y de ascenso. Su presencia es vital en el desarrollo económico, y su participación impulsa el contenido humano en las organizaciones

6.- Indica los lineamientos para observar el equilibrio de las escalas salariales a favor de la mujer.

- Igualdad de oportunidades.
- Acceso a puestos directivos
- Capacitación permanente.
- Sueldos no discriminatorios.
- Respeto a la maternidad.

7.- Menciona las diferentes normas legales que se conocen en el campo laboral.

Las principales normas legales son:

Constitución Política de 1917 (Artículo 123).

- Ley Federal del Trabajo.
- Ley del IMSS (Instituto Mexicano del Seguro Social).
- Ley del ISSSTE (Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado).
- Ley del INFONAVIT (Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores).
- Ley del Servicio Civil

8.- Explica los conceptos de lealtad y deslealtad laboral.

Lealtad laboral es el compromiso, honestidad y disposición del trabajador hacia su organización, respetando sus valores incluso en tiempos difíciles.

Deslealtad laboral es actuar en contra de los intereses de la organización, lo cual puede marcar negativamente toda la vida profesional del trabajador