



Universidad Juárez Autónoma De Tabasco



División Académica de Ciencias Económico- Administrativas

Catedrático:

William Valdemar López Rodríguez

Integrantes:

- José Miguel García Estrada
- Luz Clarita Falcón De La Cruz
- Jeren Celeste Ramírez Castillo
- Yazmin Del Carmen Benito De Los Santos
 - Elda Zaret Suárez Herrera

Horario de clases:

Martes y Jueves de 15:00 pm – 17:00 pm

Materia:

Evaluación del capital humano

Fecha de entrega:

7/04/2025

Reflexión

La auditoría de recursos humanos es esencial para garantizar que las prácticas y políticas en áreas clave, como selección de personal, capacitación, evaluación del desempeño, compensación, bienestar laboral, clima organizacional y cumplimiento normativo, se alineen con los objetivos estratégicos de la organización. Realizar auditorías en estas áreas permite identificar fortalezas y debilidades en la gestión del capital humano, lo que facilita la implementación de acciones correctivas y mejora continua.

Las técnicas utilizadas en las auditorías, como entrevistas, encuestas, análisis de datos y revisiones documentales, proporcionan información precisa y objetiva sobre cómo se están ejecutando las políticas de recursos humanos. Por ejemplo, las encuestas de clima organizacional permiten medir la satisfacción de los empleados y el ambiente de trabajo, mientras que las entrevistas de desempeño ayudan a identificar áreas de mejora en los empleados y líderes. Estas técnicas permiten que las auditorías no solo evalúen el cumplimiento normativo, sino que también fomenten el desarrollo de los empleados y la creación de un entorno laboral saludable.

La implementación de auditorías contribuye significativamente a mejorar la gestión del capital humano al asegurar que las decisiones se tomen con base en datos y hechos concretos. Además, al optimizar áreas críticas como la selección de personal y la capacitación, se logra un mayor compromiso y desempeño de los empleados, lo que a su vez impacta positivamente en los resultados organizacionales. Una gestión eficiente del talento humano, respaldada por auditorías regulares, permite a las empresas alcanzar sus metas de manera más efectiva, favoreciendo su competitividad y sostenibilidad a largo plazo.