



Universidad Juárez Autónoma De Tabasco

División Académica de Ciencias Económico Administrativas



PROFESOR:

William Baldemar López Rodríguez

Integrantes:

Yazmin del Carmen Benito de los Santos

Jeren Celeste Ramírez Castillo

Jose Miguel García Estrada

Luz Clarita Falcón De La Cruz

Elda Zaret Juárez Herrera

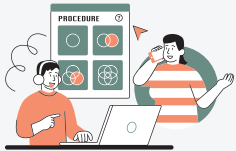
MATERIA:

Evaluación del Capital Humano

TEMA:

Justicia en el Tratamiento de los
Empleados

JUSTICIA EN EL TRATAMIENTO DE LOS EMPLEADOS



JUSTICIA PROCESAL

JUSTICIA DISTRIBUTIVA

TRATO JUSTO

DESEMPEÑO

EQUIDAD EN RECOMPENSAS

Se refiere a la percepción de los empleados sobre la equidad en los procedimientos utilizados para tomar decisiones laborales.

Relacionada con la equidad en la distribución de recursos y recompensas.

Consiste en el respeto y la dignidad con la que se trata a los empleados.

Cumplimiento de las responsabilidades laborales de un trabajador.

Las compensaciones deben ser proporcionales al esfuerzo y los resultados obtenidos.

EJEMPLO

- Decisión justa: Un empleado que recibe una evaluación de desempeño donde se le permite presentar su versión de los hechos y se aplican criterios claros.
- Decisión injusta: Evaluar a un empleado sin previo aviso ni explicación, lo que genera malestar y desmotivación.

EJEMPLO

- Decisión justa: Asignar bonos de productividad según el rendimiento individual de cada empleado.
- Decisión injusta: Otorgar aumentos salariales solo a empleados cercanos a la dirección, causando inconformidad.

EJEMPLO

- Decisión justa: Un supervisor que reconoce públicamente el esfuerzo de un trabajador.
- Decisión injusta: Un supervisor que humilla a sus empleados frente a sus compañeros, generando insatisfacción.



EJEMPLO

- Decisión justa: Proporcionar retroalimentación clara y ofrecer herramientas para mejorar el rendimiento.
- Decisión injusta: Evaluar negativamente a un trabajador sin considerar sus limitaciones o circunstancias externas.



EJEMPLO

- Decisión justa: Otorgar un aumento salarial o ascenso a un empleado que ha destacado en sus funciones.
- Decisión injusta: Premiar únicamente a empleados con favoritismo, ignorando el desempeño real del resto del equipo.

Referencia bibliográfica

*Dessler, G. y Varela, RA (2011). AdministrarAdministración de recursos humanos:
Enfoque latinoamericano*